



OBSERVATÓRIO DE RECURSOS HUMANOS PARA SAÚDE DE MOÇAMBIQUE

Observatório em Notícias: edição trimestral n.º IV, Dez.
de 2016

Marcos Importantes no Ano de 2016

Em cinco anos de existência, o Observatório de Recursos Humanos para a Saúde de Moçambique (ORHS) contribuiu significativamente para fortalecer o sistema de informação, em termos de produção, disponibilidade, acessibilidade, visibilidade de informação sobre RHS. O que contribuiu para maior fluidez da informação.

A informação produzida serviu de evidência para a tomada de decisão, para disseminação e promoção de melhorias de políticas sobre RHS. A divulgação dos rácios tornou possível a equidade na colocação de pessoal de saúde nas províncias; a publicação da Estatística dos 36 anos de formação nas IDF do MISAU, permitiu a revisão do plano de formação, para aumentar a capacidade de formação, face a expansão da demanda para os serviços do TARV.

O Observatório teve um grande papel no melhoramento do sistema de informação de RHS (eSIP-Saúde), através da promoção do uso das tecnologias de informação para analisar dados e no apoio aos técnicos da DRH no uso das ferramentas (Excel) como também na criação de competência na análise da qualidade de dados.

Mais uma vez finalizamos um ano repleto de grandiosas realizações, num ano que alternou momentos de intenso trabalho e confraternização. Nesta última edição do ano, gostaríamos de resumidamente apresentar alguns eventos de destaque realizados em 2016.

❖ Realização da X e XI Reunião dos Membros da Rede do Observatório de RHS



Semestralmente os membros da rede do ORHS, reúne-se com o objectivo de planificar e coordenar as actividades deste fórum. Este ano a primeira reunião teve lugar no dia 26 de Fevereiro de 2016 e a segunda, no passado dia 08 de

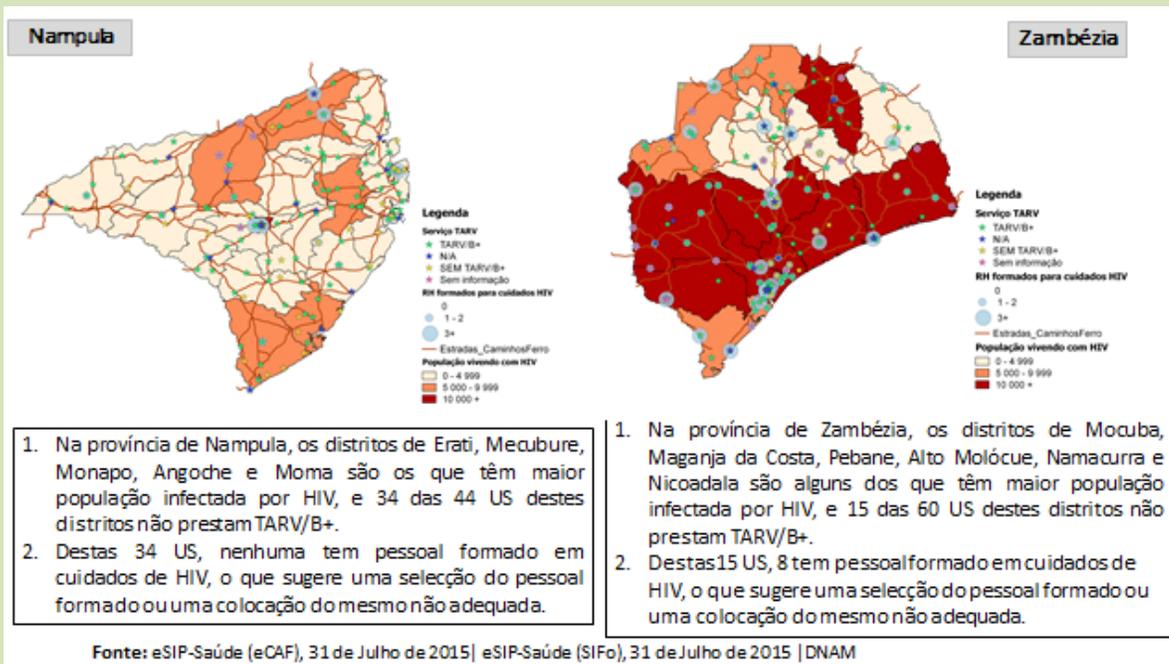
Dezembro, onde foram debatidos vários assuntos, dentre eles se destacam:

- ✓ Aprovação do Plano Anual de Actividades/2016.

- ✓ Preparação para a V Conferência anual do ORHS.
- ✓ Estratégia de Qualidade e Humanização - Um estudo sobre a satisfação percebida pela população e o pessoal da rede sanitária dos distritos de Montepuez, Balama e Namuno, quanto à humanização, um estudo realizado pela Medicus Mundi na província de Cabo Delgado.

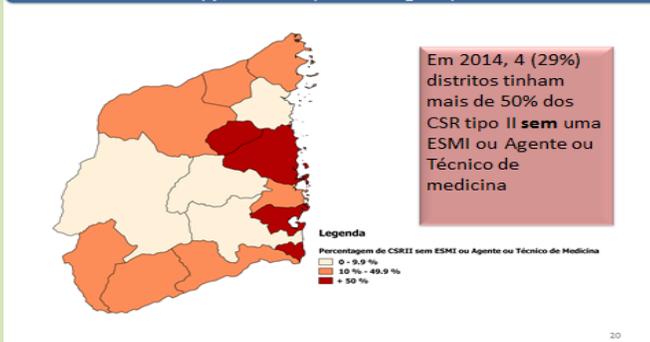
- ✓ Balanço das actividades realizadas em 2016;
- ✓ Plano Nacional de Desenvolvimento de Recursos Humanos para a Saúde 2016-2025;
- ✓ Apresentação de conceitos das Contas Nacionais de Recursos Humanos para a Saúde;
- ✓ Proposta de temas para a VI Conferência anual do ORHS/2017;
- ✓ Diversos.

❖ Uso de Mapas Georreferenciados com Informação Estratégica, Gerenciada pelo Sistema de Informação de RHS (eSIP-Saúde/SIFo) na Monitoria de Política



Em 2016 o nosso foco principal foi a análise de dados do sistema de informação sobre Recursos Humanos para a Saúde (eSIP-Saúde) e prestação de serviço, com destaque nos desafios na colocação e formação de pessoal no âmbito da expansão do tratamento e cuidados de HIV, por cada província e distrito, ilustrada através de Mapas Georreferenciados, com destaque na elaboração dos Perfis Províncias da Força de Trabalho para a Implementação dos Cuidados de Saúde Primários (CSP), 2014: Com foco na equipa de profissionais do Centro de Saúde Rural de Tipo II, com vista a melhorar a colocação do pessoal.

Percentagem de Centro de Saúde Rural tipo II sem ESMI ou Agente ou Técnico de Medicina, por distrito, Cabo Delgado, 2014



❖ Realização da V Conferência Anual do Observatório de Recursos Humanos Para a Saúde de Moçambique



Sob o lema; *“Promovendo o uso de Informação Estratégica Sobre Recursos Humanos para a Saúde, com vista a apoiar na Implementação das políticas de Saúde”*, teve lugar no dia 03 de Novembro de 2016, no Montebello, Indy Village, na cidade de Maputo, a V Conferência anual do Observatório de Recursos Humanos para a Saúde de Moçambique que tinha como objectivo; apresentar e debater em mesa redonda os resultados da análise sobre o Impacto das mudanças de perfis demográfico e epidemiológico no país, nas competências do pessoal existente e necessidade de novas categorias profissionais no Serviço Nacional de Saúde (SNS).

Objectivos específicos:

1. **Partilhar** os principais resultados da análise do Impacto das mudanças de perfis demográfico e epidemiológico no país, nas competências do pessoal existente e necessidade de novas categorias profissionais no SNS e colher contribuições para enriquecê-lo;

2. **Reflectir** sobre: (i). O estado da força de trabalho do SNS em 2015 para responder aos desafios presentes. (ii). A oferta formativa destes quadros no mercado de trabalho e (iii). Estratégias necessárias para preencher as lacunas existentes e

3. **Promover** o intercâmbio entre os membros da rede do Observatório de Recursos Humanos nacionais e regionais.

O evento contou com uma audiência de cerca de 200 participantes, representantes de Instituições do Governo, Organizações Não-Governamentais, Parceiros de Cooperação, Membros da rede do Observatório, Instituições Privadas, Associações Profissionais, Sociedade Civil, 40 Delegados oriundos de diferentes países da região, nomeadamente; Quênia, Tanzânia, Zâmbia, Zimbabué, África de Sul, Suazilândia, Malawi, representantes de CDC Atlanta, Jhpiego Baltimore e OMS Genebra.

O debate central foi em mesa redonda, moderado pelo **Dr. Mohsin Sidat** (Director da Faculdade de Medicina-UEM), com os seguintes painelistas:

- ❖ **Dr. Ramesh Krishnamurthy**, Organização Mundial da Saúde Geneva- Apresentou a perspectiva internacional sobre a transição epidemiológica e demográfica, doenças emergentes, regulamento sanitário internacional e necessidades de recursos humanos específicos para a sua implementação.



- ❖ **Dr. Cassiano Chipembe**, Instituto Nacional de Estatística- Transição Demográfica em Moçambique.

- ❖ **Dr. Eduardo Samo Gudo**, Instituto Nacional de Saúde - Falou sobre as Doenças Emergentes e desafios relativos as competências necessárias para enfrentá-las.

- ❖ **Dr. Domingos Fabregas**, Direcção Nacional de Assistência Médica- Apresentou a Experiência da Cuba sobre as Mudanças de Perfis demográficos e epidemiológico.

- ❖ **Dom João Carlos** (Bispo da Igreja Católica) Em representação da Sociedade Civil, falou sobre a Perspectiva da Sociedade Civil em relação ao Envolvimento Comunitário, na melhoria da saúde dos jovens e idosos.






V Conferência Anual do Observatório de Recursos Humanos para Saúde

Mesa Redonda

“Impacto das mudanças de perfis demográfico e epidemiológico no país, nas competências do pessoal existente e necessidade de novas categorias profissionais no Serviço Nacional de Saúde”

Maputo, Indy Village 03 de Novembro de 2016




❖ Realização da Reunião Regional de Sistemas de Informação para Recursos Humanos da Saúde



No âmbito das recomendações do I Fórum Global sobre RHS, no qual foram encorajados os Governos, instituições académicas, parceiros de cooperação internacional, sociedade civil e o sector privado a engajar-se num esforço conjunto com o propósito de criar um sistema de informação de Recursos Humanos para a Saúde (SI-RHS), por forma a melhorar o processo de tomada de decisão baseada em evidência em cada país, teve lugar nos dias 01 e 02 de Novembro de 2016, no Hotel Avenida a Reunião Regional de

Sistemas de Informação para Recursos Humanos de Saúde, que tinha como objectivo debater sobre os sistemas de informação para RHS e realizar uma troca de experiência entre os países da região.

Este evento contou com a presença dos seguintes países; Etiópia, Quênia, Tanzânia, Zâmbia, Zimbabué, África de Sul e Moçambique, apoiados pelo CDC /PEPFAR, na implementação do SI-RHS.



OBSERVATÓRIO DE
RECURSOS HUMANOS
PARA SAÚDE DE
MOÇAMBIQUE

❖ Reunião Consultiva Sobre Contas Nacionais Relativas aos Recursos Humanos da Saúde (NHWA), Maputo 17 e 18 de Outubro de 2016

3. Conceito de NHWA e Disponibilidade dos indicadores dentro dos Módulos em Moçambique

As Contas Nacionais Sobre a Força de Trabalho em Saúde são um conjunto de 90 indicadores distribuídos em 10 Módulos, que permitem monitorar as políticas sobre RHS usando o quadro lógico do mercado de trabalho de saúde que necessita de uma abordagem inter-sectorial.

Modules	Indicadores disponíveis		Não disponíveis	Total
	N	%	N	N
1-Active Health Workforce stock	9	75%	3	12
2-Health Workforce in Education	8	89%	1	9
3-Education Regulation	0	0%	7	7
4-Education Finances	1	13%	7	8
5-Health Labour Market Flows	2	20%	8	10
6-Employment characteristics and working conditions	5	45%	6	11
7-Health Workforce spending and remuneration	4	80%	1	5
8-Skill mix composition for models of care	6	55%	5	11
9-Performance and productivity	2	29%	5	7
10-Health Workforce governance, information systems and planning	5	50%	5	10
Total	42	47%	48	90

Reunião sobre as Contas Nacionais de Recursos Humanos para Saúde, 2016

DE RECURSOS HUMANOS PARA SAÚDE DE MOÇAMBIQUE

6

Moçambique acolheu entre os dias 17 e 18 de Outubro de 2016, a Reunião Consultiva sobre Contas Nacionais relativas a Força de Trabalho em Saúde (National Health Workforce Accounts-NHWA), na sequência do intercâmbio entre os países da Região Africana, nomeadamente Moçambique, Etiópia, Quénia, Tanzânia, Zimbabué, Zâmbia, Malawi, Suazilândia e África de sul.

A reunião tinha como objectivos:

- Consolidar, discutir, apresentar o conceito de Contas Nacionais sobre Força de Trabalho em Saúde, quadro lógico, módulos e concordar sobre próximos passos de implementação das mesmas em países;
- Apresentar e discutir o conceito de NHWA, módulos e dados requisitos de acordo com manual de NHWA;

- Perceber a capacidade e a maturidade dos sistemas de informação dos RHS dos países participantes e dos Observatórios de Recursos Humanos para Saúde da Região Africana;
- Desenvolver e acordar sobre as próximas etapas de um roteiro nacional para a implementação das contas nacionais, usando o sistema de informação dos recursos humanos e as fontes existentes para responder às necessidades de dados em RHS.

Esta iniciativa das Contas Nacionais de RHS está enquadrada no contexto da Estratégia Global da OMS sobre RHS 2016-2030 e das recomendações da Comissão de Alto Nível Sobre Emprego na Saúde e Crescimento Económico, que apelam os países à uma colaboração multi-sectorial para atingir os

Objectivos do Desenvolvimento Sustentável 2030 rumo à Cobertura Universal da Saúde.

Importa referir que este evento foi organizado pela OMS em colaboração com a USAID. Segundo os organizadores, a experiência positiva do Observatório de Recursos Humanos para a Saúde, bem como o envolvimento de um dos membros do Secretariado do Observatório, como membro do grupo técnico e assessor do NHWA, fez de Moçambique o local ideal para acolher esta reunião.

As Contas Nacionais de Saúde (CNS) são uma ferramenta útil e prática que providencia um quadro geral de financiamento ao sistema de saúde. São usadas internacionalmente como instrumento de diagnóstico do financiamento do Sistema de Saúde para

posterior desenho de políticas financeiras sólidas com objectivo de melhorar o estado de saúde da população. Usando metodologias padrão, permitem também a comparação da alocação e utilização de recursos entre países.



❖ Participação do Observatório e Disseminação de Informação em Eventos Importantes:

a) Conselhos Coordenadores Provinciais de Saúde



O Observatório de RHS elaborou e apresentou no decurso dos Conselhos Coordenadores Provinciais de Saúde; o perfil da força de trabalho em Saúde de cada província, que inclui:

- ✓ Os progressos chave na área de RHS 2011-2015;
- ✓ O Estado da Força de Trabalho para a implementação dos cuidados de Saúde Primários, 2014-com foco na equipa de profissionais do Centro de Saúde Rural de Tipo II e

- ✓ Os mapas georreferenciados, que cruzam dados das Unidades Sanitárias que prestam TARV/B+, o número de pacientes em TARV. A percentagem de clínicos com competências para implementação dos cuidados de HIV e sua carga de trabalho, com vista a apoiar na implementação dos programas de saúde ao nível das províncias, melhorar a colocação dos técnicos de saúde

b) Oficina de Trabalho Sobre Informação Estratégica em HIV



O ORHS participou em Setembro do presente ano, da oficina de trabalho sobre Informação Estratégica em HIV, organizado pela DNAM/Programa de HIV, que tinha como objectivo: *i.* Divulgar os resultados dos inquéritos recém concluídos, (incluindo os inquéritos integrados bio comportamentais referentes aos usuários de drogas injectáveis e de IMASIDA); *ii.* Refrescar os participantes em metodologias de atribuição de metas distritais com base em metas provinciais; *iii.* Criar cascatas dos cuidados de HIV e *iv.* Criar *Dashboards* padronizados de HIV, PTV e ITS no SIS-MA para o nível provincial e distrital.

Neste evento apresentamos o uso de mapas georreferenciados para melhoria de gestão de RHS com base em evidências geradas através do eSIP-Saúde e SIS - Colocação da pessoa certa, no local certo, no momento certo, no âmbito da Monitoria da Implementação do Plano de Expansão do TARV. A apresentação feita tinha como objectivos:

- Providenciar aos gestores de programas de saúde a informação estratégica

produzida pelo ORHS sobre a sua força de trabalho em Saúde;

- Apresentar os mapas georreferenciados que cruzam dados de prestação de serviço TARV com dados de RHS no âmbito da monitoria do plano de expansão do TARV;
- Apresentar as definições e conceitos utilizados na elaboração dos mapas

❖ Outros Eventos de Destaque

Aula de Ginástica Aeróbica para os Funcionários do Órgão Central

O apoio em saúde ao trabalhador constitui uma área de intervenção nas relações entre o trabalho e a saúde, tendo como prioridade a promoção e protecção do trabalhador por meio de acções de prevenção e vigilância dos riscos presentes no ambiente e condições de trabalho.



Havendo necessidade de reduzir a ocorrência de doenças cardiovasculares e promoção de bons hábitos no seio dos funcionários, a DRH com o apoio do Observatório, promoveu aulas de ginástica aeróbica para os funcionários do

Órgão Central no período pós-laboral.



❖ Produtos Chave de 2016

- Relatório Anual da DRH -2015;
- Anuário Estatístico 2015;
- Informe Sobre Tendências de Recursos Humanos Para saúde no Serviço Nacional de Saúde no período - 2005-2013;
- Estatísticas de Recursos Humanos Para saúde no Serviço Nacional de Saúde no período-2006-2015;
- Fact Sheet sobre a Força de trabalho de 2015 em Inglês
- Mapas Georeferenciados com Informação Estratégica sobre RHS.

Todas estas realizações foram possíveis graças ao empenho de toda equipa do secretariado permanente do ORHS liderada pela Direção de Recursos Humanos e o apoio dos membros da rede constituída por Instituições do Governo, Parceiros de Cooperação, Instituições de Ensino e Sociedade Civil.

DESEJAMOS A TODOS, FESTAS FELIZES E UM NOVO ANO PROSPERO E CHEIO DE REALIZAÇÕES.



CONTACTO

Ministério da Saúde
Av. Eduardo Mondlane / Salvador Allende n. 1008
Contacto do Secretariado: Aurora Glesy
Tel: +258 848540040 ou 823063294
eMail: orhsmoz@misau.gov.mz
orhsmoz@gmail.com
Web: www.misau.gov.mz



OBSERVATÓRIO DE
RECURSOS HUMANOS
PARA SAÚDE DE
MOÇAMBIQUE